

# COMUNE DI GERMIGNAGA

## ACCORDO DEFINITIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO – PARTE ECONOMICA 2025

La delegazione di parte pubblica, costituita in applicazione degli articoli n. 7 comma 3 e n. 8 comma 2 del CCNL 16 Novembre 2022, e la parte sindacale costituita ai sensi dell'articolo n. 7 comma 2 del medesimo CCNL, riunitesi in videoconferenza in data 23.12.2025, alle ore 11:30 hanno convenuto sul seguente accordo definitivo del contratto decentrato integrativo – parte economica 2025.

La delegazione di parte pubblica, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 66 in data 10.10.2025 composta da:

Presidente: Il Segretario Comunale – Dott.ssa Anna Infante

Componente: Responsabile dell'Area Finanziaria – Dott.ssa Noemi Furchì

La rappresentanza sindacale unitaria, nelle persone di:

Arch. Miriam Brovelli  
Dott.ssa Paola Lopez  
Dott.ssa Martina Pigato

PARTE ECONOMICA

Handwritten signatures in blue ink, likely belonging to the delegations mentioned in the document, are placed here.

**Art. 1**  
**Costituzione del fondo di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022, costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 42 in data 31.10.2025 è quantificato come segue:

COMPOSIZIONE DEL FONDO	IMPORTO 2025
Risorse stabili soggette al limite	58.145,84
Risorse stabili non soggette al limite	5.533,64
Risorse variabili soggette al limite	13.740,44
Risorse variabili non soggette al limite	9.474,50
<b>Total</b>	<b>86.894,42</b>

**Art.2**  
**Depurazione del fondo**  
**dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto**

Le risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente art. 1 sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4 lettere b) e c) del CCNL 22.01.2004 e per gli importi indicati nella tabella D del contratto sopra citato.

Quota a carico del fondo: **€. 8.841,51=**

**Art. 3**  
**Depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate.**

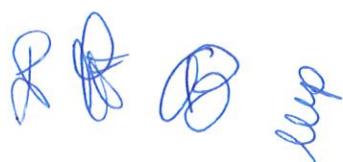
Le risorse che finanziano le progressioni economiche confluiscano ai sensi dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022 nell'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

Il totale da finanziare per le progressioni orizzontali storiche è pari a **€. 22.412,61**.

**Art. 4**  
**Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**



Con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 in data 28.03.2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027;

Per l'erogazione delle risorse economiche ai dipendenti aventi titolo, si rimanda all'art. 8 del CCDI – "Differenziazione del premio individuale";

Per l'anno 2025 l'Amministrazione ha destinato **€ 13.740,44=**

#### **Art. 5 Progressione economica all'interno delle aree.**

Per l'annualità 2025 le parti decidono di attribuire progressioni economiche all'interno delle aree per almeno il 50 % degli aventi diritto, tramite procedura selettiva di area, secondo i criteri di cui all'art.15 del CCDI sottoscritto. Le risorse stabili disponibili per l'attribuzione dei differenziali stipendiali sono pari a **€.3.750,00=**

#### **Art. 6 Risorse destinate al pagamento delle indennità condizioni di lavoro**

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle Categorie A, B e C che svolge la propria attività lavorativa nelle condizioni definite dall'art.20 comma 1 del CCDI normativo 2023/2025.

Le indennità sono state graduate utilizzando i pesi previsti dall'art.20 commi 2 e 3 del suddetto CCDI, come risultante dai prospetti redatti dai responsabili dei servizi e si precisa che le indennità previste per l'econo mo saranno corrisposte per tutte le giornate di lavoro.

L'importo previsto per il 2025 è pari a **2.500,00=** quale indennità condizioni lavoro.

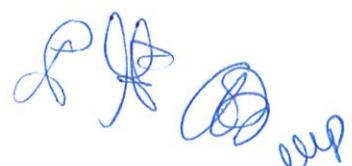
#### **Art. 7 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

In applicazione dell'art. 84 del CCNL sono attribuite indennità al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative.

In applicazione all'art.21 del CCDI l'indennità è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D è stata attribuita con provvedimento adottato dal responsabile del Servizio.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

PROFILO PROFESSIONALE	n. dipendenti coinvolti	servizio	somma prevista
AREA ISTRUTTORI	1	AREA TECNICO MANUTENTIVA	€ 1.900,00
AREA ELEVATE QUALIFICAZIONI	1	AREA TECNICO MANUTENTIVA	€ 2.016,67
AREA ISTRUTTORE	1	AREA SERVIZI ALLA PERSONA	€. 1.900,00
AREA ISTRUTTORE	1	AREA POLIZIA LOCALE	€. 1.900,00



<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>€.7.716,67</b>
---------------	----------	-------------------

Inoltre, ai sensi dell'art. 84 CCNL 16.11.2022 è possibile attribuire specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale.

<b>Descrizione della specifica responsabilità</b>	<b>Indennità</b>
Responsabilità per qualifica di Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale	€ 600,00
Responsabilità per qualifica di Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale	€ 600,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.200,00</b>

#### **Art. 8**

#### **Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale**

1. La corresponsione di risorse che specifiche disposizioni di legge o atti normativi consequenti destinano al personale dipendente al fine di incentivarne la prestazione possono avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi (art.2, comma 3 del D. Lgs 165/01) è quindi necessario che dette risorse siano previste nella costituzione del fondo di cui all'art. 1.

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevedono i seguenti compensi:

- le risorse destinate all'attuazione dell'art. 45, del D Lgs. n. 36/2023 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) per l'anno corrente ammontano ad un totale di: **€ 9.000,00**;
- le risorse destinate a compensare l'attività di accertamento evasione IMU-TARI, come previsto dall'art.1 comma 1091 della Legge 145/2018, verranno valutate nell'anno 2025 secondo i parametri previsti dalla normativa, qualora vengano rispettati i presupposti applicativi per determinare la corresponsione del suddetto incentivo (approvazione di apposito regolamento).

#### **Art.9**



**Risorse destinate all'indennità di servizio esterno (ex art. 56-quinquies CCNL  
21/05/2018)**

Al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza compete un'indennità giornaliera che è quantificata in **€ 2,00** al giorno, come stabilito dall'art.32 commi 2 e 3 del CCDI e quantificata come segue:

<b>Area di attività</b>	<b>n. dipendenti coinvolti</b>	<b>somma prevista</b>
Servizio Polizia Locale	2	€. 1.120,00
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>€. 1.120,00</b>

Il Responsabile del servizio è tenuto a produrre, con cadenza mensile, comunicazione indicante le giornate di effettivo svolgimento di servizio esterno ai fini del calcolo dell'indennità di cui al presente articolo.

**Art. 10  
Performance individuale "Progetti speciali"**

Annualmente, la Giunta Comunale su proposta dei Responsabili dell'Area o in via autonoma può destinare una somma ad alcuni progetti di particolare rilevanza. Per l'anno 2025, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 73 in data 31.10.2025 sono stati destinati € 7.000,00 così suddivisi:

<b>Area di appartenenza</b>	<b>Importo</b>
Finanziaria/servizio tributi	€ 2.200,00
Affari Generali	€ 3.000,00
Polizia Locale	€ 1.000,00
Tecnico Manutentiva	€ 800,00

**Art. 11**



### **Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui agli articoli precedenti**

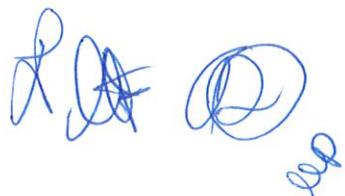
Il totale delle risorse destinate alle politiche di sviluppo del personale dipendente e della produttività, come precedentemente determinate, risultano per l'annualità 2025 ripartite secondo il seguente quadro riassuntivo:

<b>Finalità del compenso</b>	<b>2025</b>
	<b>Risorse assegnate</b>
Indennità di comparto	8.841,51 €
Progressioni Orizzontali storiche	22.412,61 €
Nuove progressioni	3.750,00 €
Indennità condizioni di lavoro	2.500,00 €
Indennità per specifiche responsabilità	7.716,67 €
Indennità anagrafe	1.200,00€
Incentivi tecnici	9.000,00 €
Indennità di servizio esterno	1.120,00 €
Performance organizzativa - progetto speciali	7.000,00 €
Incentivazione produttività e il miglioramento servizi	23.353,63€
<b>TOTALE</b>	<b>86.894,42€</b>

Le parti danno atto che la destinazione delle risorse è ipotetica ed è subordinata alle individuazioni effettive dei presupposti per l'erogazione da parte dei soggetti competenti e che le eventuali parti destinate ma non effettivamente assegnate confluiranno nella produttività generale.

Pertanto sulla performance individuale collettiva residuano €. **23.353,63**  
Eventuali quote residue verranno liquidate con gli stessi criteri adottati per la performance individuale e collettiva.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:



ANNA  
INFANTE  
23.12.2025  
12:23:02  
GMT+01:00

Il Presidente: Dott.ssa Anna Infante

Componente: Dott.ssa Noemi Furchì


LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la RSU:

Arch. Miriam Brovelli



Dott.ssa Paola Lopez



Dott.ssa Martina Pigato



