Scheda di valutazione delle performance: Personale dipendente

Dipendente	Unità organizzativa

Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione	
1. Obiettivi di gruppo/individuali	
2. Comportamenti (saper essere)	
Totale	100%

1. Obiettivi di gruppo/individuali

Ex - ante				*Ex - post*		
Obiettivo	Peso in % (a)	Indicatori	Target	Risultato	Valutazione da 0 a 10 (b)	Valutazione ponderata (c=a*b)
	100%		Valutazione Obiettivi di gruppo/individuali			
			Peso Obiettivi			

2. Comportamenti (saper essere)

Area	Comportamento	Livello atteso (*)	Descrizione livello atteso (*)	Selezione	Peso % (a)	Valutazione da 0 a 10	Giudizio di valutazione
Capire il contesto pubblico	Consapevolezza del contesto						
	Soluzione dei problemi						
	Consapevolezza digitale						
	Orientamento all'apprendimento						
Interagire nel contesto pubblico	Comunicazione						
	Collaborazione						
	Orientamento al servizio						
	Gestione delle emozioni						
Realizzare il valore pubblico	Affidabilità						
	Accuratezza						
	Iniziativa						
	Orientamento al risultato						
Gestire le risorse pubbliche	Gestione dei processi						
	Guida del gruppo						
	Sviluppo dei collaboratori						
	Ottimizzazione delle risorse						
Valutazione comportamenti					100%		
				Peso comportamenti			

(*)Il livello atteso e la relativa descrizione variano in funzione della posizione di lavoro ricoperta dal dipendente, così come definito nel "Modello delle competenze e profili professionali del personale dipendente" del comune di Germignaga

Valutazione complessiva

Punteggio finale	

Descrizione del giudizio di valutazione	

Valutazione EX ante

Titolare di EQ	Data	Firma del valutatore	Dipendente	Data	Firma per presa visione del valutato

Valutazione EX post

Titolare di EQ	Osservazioni del valutatore	Data	Firma del valutatore

Dipendente	Osservazioni del valutato	Data	Firma per presa visione del valutato

giuseppina latella
04.06.2024
15:52:38
GMT+01:00